

Žádost ze dne 27. 7. 2020

14.08.2020

Žádost o informaci

Městská část Praha 3
Úřad městské části
Ing. Bc. Rudolf Zahradník
Havlíčkovo nám. 9, 130 00 Praha

Dobrý den,

ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Vás tímto žádám o poskytnutí následujících informací.

1. Má Vaše městská část formalizovanou **koncepti** (či formalizované základní principy) **řízení (příp. nábory) lidských zdrojů založenou mimo jiné i na poskytování benefitů** zaměstnancům (zájemcům o zaměstnání) Vaší městské části?

2. Jaké všechny benefity Vaše městská část **nabízí v roce 2020** (ke dni podání této žádosti) svým zaměstnancům v pracovním poměru na dobu neurčitou? U benefitů spočívajících ve finančním plnění (např. příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření) prosím o uvedení **rozsahu či částky daného benefitu**. U benefitů, které nelze nárokovat/podléhají schválení (např. nájem v tzv. zaměstnaneckém bytě), prosím o uvedení **informace, že takový benefit nelze nárokovat/podléhá schválení**.

3. Jaké všechny benefity Vaše městská část **nabízela v roce 2019** svým zaměstnancům v pracovním poměru na dobu neurčitou, a to v případě, že se odpověď liší, byť jen zčásti, od odpovědi na otázku č. 1. U benefitů spočívajících ve finančním plnění (např. příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření) prosím o uvedení **rozsahu či částky daného benefitu**. U benefitů, které nelze nárokovat/podléhají schválení (např. nájem v tzv. zaměstnaneckém bytě), prosím o uvedení **informace, že takový benefit nelze nárokovat/podléhá schválení**.

4. Jaké všechny benefity Vaše městská část **nabízela v roce 2018** svým zaměstnancům v pracovním poměru na dobu neurčitou, a to v případě, že se odpověď liší, byť jen zčásti, od odpovědi na otázku č. 2. U benefitů spočívajících ve finančním plnění (např. příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření) prosím o **uvedení rozsahu či částky daného benefitu**. U benefitů, které nelze nárokovat/podléhají schválení (např. nájem v tzv. zaměstnaneckém bytě), prosím o uvedení **informace, že takový benefit nelze nárokovat/podléhá schválení**.

5. Poskytla Vaše městská část v roce 2020 svým zaměstnancům v souvislosti pandemií Covid-19 **možnost práce z domova (tzv. home office)?** Pokud ano, týkalo se poskytnutí home office **všech zaměstnanců nebo jen části zaměstnanců**, u které bylo vyhodnoceno, že je home office možný či vhodný? Pokud se možnost home officu týkala jen části zaměstnanců, **představovala tato část více jako polovinu všech zaměstnanců?**

Informace, resp. odpovědi na výše uvedené dotazy žádám poskytnout v elektronické formě na výše uvedenou emailovou adresu.

S pozdravem,

Vyřízení žádosti o poskytnutí informace

Dne 27.7.2020 byla na Úřad městské části Praha 3, Odbor organizační, doručena Vaše žádost o poskytnutí informace ve věci **benefity zaměstnanců ÚMČ Praha 3**, podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. K této Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

K bodu 1 Vaší žádosti:

- koncepci upravuje nařízení tajemníka – Pracovní řád. Rada městské části Prahy 3 schvaluje každý rok Směrnici k čerpání Zaměstnaneckého fondu městské části Praha 3 na aktuální rok, kde jsou vyčísleny veškeré benefity. Dále Městská část Praha 3 vydává nařízení tajemníka úřadu městské části k postupu a uplatňování nároku zaměstnanců na plnění ze Zaměstnaneckého fondu Městské části Prahy 3. Zájemci o zaměstnání jsou při pohovorech a výběrových řízeních seznámeni s benefity Městské části Prahy 3 a již v samotném zadání inzerce na volnou pracovní pozici jsou tyto benefity uvedeny,

K bodu 2 Vaší žádosti:

- Městská část Praha 3 poskytuje následující benefity:
 - 5 dnů sick days,
 - Ticket Restaurant (120,-Kč/den, zaměstnanec 28,- Kč, zaměstnavatel 92,- Kč),
 - Ticket Benefits (až 500,-Kč/měsíc s přihlédnutím k procentům odpracovaných hodin z fondu pracovních hodin předchozího kalendářního měsíce),
 - příspěvek na penzijní připojištění (doplňkové penzijní spoření) nebo na životní pojištění odvíjí se od příspěvku zaměstnance:
 - zaměstnanec vlastní příspěvek do 499,- Kč X zaměstnavatel 500,- Kč/měsíčně
 - zaměstnanec vlastní příspěvek 500,- Kč a výše X zaměstnavatel 5% z vyměřovacího základu pro pojistné na soc. zabezpečení a st. politiku zaměstnanosti (tj. hrubá mzda)/měsíčně,
 - příspěvek při významné životní situaci:
 - pracovní výročí 5 000,-
 - narození dítěte rodiči 10 000,-
 - zdravotní péče = očkování chřipka, žloutenka,
 - zvýhodněné ubytování v rekreačním středisku Křesánov,
 - zvýhodněné partnerské SIM pro rodinné příslušníky,

K bodu 3 Vaší žádosti:

- Městská část Praha 3 v roce 2019 poskytovala následující benefity:
 - 4 dnů sick days,
 - Ticket Restaurant (120,-Kč/den, zaměstnanec 28,- Kč, zaměstnavatel 92,- Kč),
 - Ticket Benefits (až 500,-Kč/měsíc s přihlédnutím k procentům odpracovaných hodin z fondu pracovních hodin předchozího kalendářního měsíce),
 - příspěvek na penzijní připojištění (doplňkové penzijní spoření) nebo na životní pojištění odvíjí se od příspěvku zaměstnance:
 - zaměstnanec vlastní příspěvek do 499,- Kč X zaměstnavatel 500,- Kč/měsíčně
 - zaměstnanec vlastní příspěvek 500,- Kč a výše X zaměstnavatel 5% z vyměřovacího základu pro pojistné na soc. zabezpečení a st. politiku zaměstnanosti (tj. hrubá mzda)/měsíčně,
 - příspěvek při významné životní situaci:
 - pracovní výročí 5 000,-

- narození dítěte rodiči 5 000,-
- zdravotní péče = očkování chřipka, žloutenka,
- zvýhodněné ubytování v rekreačním středisku Křesánov,
- zvýhodněné partnerské SIM pro rodinné příslušníky,

K bodu 4 Vaší žádosti:

- Městská část Praha 3 v roce 2018 poskytovala následující benefity:
 - 4 dnů sick days,
 - Ticket Restaurant (90,-Kč/den, zaměstnanec 28,- Kč, zaměstnavatel 62,- Kč) od 1. 3. 2018 (120,-Kč/den, zaměstnanec 28,- Kč, zaměstnavatel 92,- Kč) od 1. 9. 2018 elektronická podoba dříve papírové stravenky,
 - od 1. 9. 2018 nový benefit: Ticket Benefits (až 500,-Kč/měsíc s přihlédnutím k procentům odpracovaných hodin z fondu pracovních hodin předchozího kalendářního měsíce),
 - příspěvek na penzijní připojištění (doplňkové penzijní spoření) nebo na životní pojištění odvíjí se od příspěvku zaměstnance:
 - zaměstnanec vlastní příspěvek do 499,- Kč X zaměstnavatel 500,- Kč/měsíčně
 - zaměstnanec vlastní příspěvek 500,- Kč a výše X zaměstnavatel 5% z vyměřovacího základu pro pojistné na soc. zabezpečení a st. politiku zaměstnanosti (tj. hrubá mzda)/měsíčně,
 - příspěvek při významné životní situaci:
 - pracovní výročí 5 000,-
 - narození dítěte rodiči 5 000,-
 - zdravotní péče = očkování chřipka, žloutenka,
 - zvýhodněné ubytování v rekreačním středisku Křesánov,
 - zvýhodněné partnerské SIM pro rodinné příslušníky,

K bodu 5 Vaší žádosti:

- Městská část Praha 3 umožnila v souvislosti s pandemií Covid – 19 možnost pracovat s domova tzv. home office u části zaměstnanců, kterým to jejich náplň práce umožňovala. Tato část zaměstnanců nepředstavovala polovinu všech zaměstnanců Městské části Praha 3.

Ing. Mgr. Jonáš Merta
vedoucí odboru organizačního

Stáhněte si



Zadost+o+informace08 anonymizovany

14. 08. 2020

460 kB

[Stáhnout](#)



Poskytnutí informace (§ 14 odst 5 písm d)-2020-08-08

14. 08. 2020

136 kB

[Stáhnout](#)