

Vážený pane Bellu,

ve smyslu Vaší interpelace na ZMČ ze dne 19.03.2019, Vám v příloze zasílám přehled výstupů a nástupů na pracovní pozice jednotlivých odborů s níže uvedeným upřesněním.

V období od 1. 11. 2018 do 31. 3. 2019 bylo přijato do pracovního poměru 19 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr a 21 zaměstnanců na dohody konané mimopracovní poměr (dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti). 14 zaměstnanců ukončilo hlavní pracovní poměr dohodou, výpovědí ze strany zaměstnance, uplynutím sjednané doby nebo zrušením ve zkušební době. Ani jeden zaměstnanec neukončil pracovní poměr výpovědí ze strany zaměstnavatele.

Od 1. 11. 2018 došlo ke zvýšení počtu zaměstnanců, a to usnesením RMČ č. 768 ze dne 19. 11. 2018 s účinností od 1. 1. 2019 o jednoho zaměstnance - interního auditora, o 0,25 zaměstnance – odboru sociálních věcí. S účinností od 1. 2. 2019 o jednoho zaměstnance – pověřenec na ochranu osobních údajů pro příspěvkové organizace. Dále usnesením RMČ č. 17 ze dne 16. 1. 2019 došlo ke zvýšení počtu zaměstnanců s účinností od 1. 2. 2019 o jednoho zaměstnance – pověřenec na ochranu osobních údajů pro městskou část, o jednoho zaměstnance odboru sociálních věcí. A v poslední řadě usnesením č. 100 ze dne 25. 2. 2019 RMČ rozhodla o zvýšení počtu zaměstnanců s účinností od 1. 3. 2019 o jednoho zaměstnance odboru občansko správního, a o jednoho zaměstnance odboru kontroly, s účinností od 1. 4. 2019 o jednoho zaměstnance odboru kancelář úřadu.

S pozdravem

Mgr. Sněžana Pellarová
pověřená zastupováním tajemníka úřadu