

Pracovní tržiště spojuje znevýhodněné lidi se zaměstnavateli

01.12.2021

Existuje několik portálů, kde si mohou zájemci hledat práci, ne všechny ale počítají s osobami se zdravotním postižením. Proto vzniklo Pracovní tržiště.



Do kanceláří Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) v Lucemburské ulici na Praze 3 pravidelně dojíždějí zaměstnanci s hendikepem. Jedním z nich je i Luboš Mráz, který se podílel na vzniku webového portálu [Pracovní tržiště](#): „Dříve jsem se protloukal jako freelancer, ale stabilní zaměstnání jsem dlouho neměl. Až na vysoké škole jsem objevil Nadační fond, pro který pracuji od roku 2018. Je to mé první stálé zaměstnání.“ Kromě navrhování 3D výrobků spravuje Luboš e-shop a stará se o platformu Pracovní tržiště. Svého zaměstnání si váží. Na příkladu kamarádů totiž vidí, jak těžko shánějí uplatnění. „Najít místo, které je bezbariérové, je základ, od kterého se odvíjí, co vlastně člověk bude dělat. Proto je těžké najít přesně takovou práci, ve které jste dobří a kvalifikovaní. Vznik Pracovního tržiště má hendikepovaným lidem především usnadnit život,“ vysvětluje Luboš Mráz.

Lidé s hendikepem trpí často nedostatkem sebevědomí, což může vyvolávat nedůvěru. Pokud není postižení viditelné, snaží se ho mnohdy tajit. Díky Pracovnímu tržišti ale zaměstnavatel předem počítá s tím, že na jeho nabídku odpoví člověk se specifickými potřebami. Zájemci se mohou na Pracovním tržišti zaregistrovat a zveřejnit tam nabídku nebo poptávku práce zdarma. V rámci maximální diskretnosti je tu každý uchazeč evidován anonymně, pouze pod číslem. Současně si sám pomocí jednoduchého formuláře nastaví, jaké informace o něm budou veřejně dostupné.

Pracovní tržiště nabízí také poradenství, a to jak pro zaměstnavatele, tak pro ty, kdo zrovna hledají uplatnění. „Někdo si myslí, že si nedokáže najít práci, nebo si neumí říci o snížený úvazek a přizpůsobení pracovních podmínek. Zaměstnavatelé se zase obávají, že půjde o často nemocného zaměstnance nebo člověka s nízkým IQ. Naše poradny uvádějí věci na pravou míru. Osobám se zdravotním postižením pomáhají s prvním kontaktem i doprovodem k zaměstnavateli. Firmám zase vysvětlují výhody a benefity, které získají, když osobu se specifickými potřebami zaměstnají,“ doplňuje ředitelka Nadačního fondu Zdena Štěpánková.

[NFOZP](#) je nevládní nezisková organizace založená v roce 2007. Veškeré finanční prostředky na provoz si sama snaží vydělat. Poskytuje poradenství, vzdělávání o problematice OZP, organizuje vlastní projekty, sponzorství a spravuje e-shop s výrobky z dalších chráněných dílen.

Veškeré dodatečné informace najdete na NFOZP, kde najdete i odkaz na projekt [Srdcerváči](#). „Jsme rádi za jakoukoliv podporu a třeba si u nás i vyberete originální dárek pro letošní vánoční svátky,“ uzavírá Zdena Štěpánková.